

ชื่อเรื่อง	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร จังหวัดตรัง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ณัฐคนัย สระทอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. เบญญาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร จังหวัดตรัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Jerald Greenberg & Robert A. Baron ประชากรเป้าหมายได้แก่ บุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร จำนวน 93 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม แบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านจิตใจ และด้านความคงอยู่ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร จังหวัดตรัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากรที่มีเพศ อายุ และอายุราชการต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร ที่มีระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ความผูกพันต่อองค์กร บุคลากร โรงเรียนปิยะบุตรศึกษากร จังหวัดตรัง

Title	Organizational Commitment of Personnel at Piyabut Suksakorn School, Trang Province
Name	Natdanai Sathong
Advisor	Associate Professor Dr. Benyasiri Ngamsaad
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of organizational commitment of personnel, and 2) compare the organizational commitment of personnel at Piyabut Suksakorn School, Trang Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Jerald Greenberg & Robert A. Baron. The target population consisted of 93 personnel of Piyabut Suksakorn School. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of organizational commitment of personnel, as a whole, was at a very high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all three aspects were at the highest level. The social aspect had the highest mean score, followed by the psychological aspect, while the continuance aspect had the lowest mean score. 2) The results of comparison of organizational commitment among personnel of Piyabut Suksakorn School, Trang Province, classified by personal factors, revealed that personnel with different genders, ages, and lengths of service did not differ in their organizational commitment. However, personnel with different educational levels and monthly incomes showed significantly different levels of organizational commitment at the .05 level of statistical significance.

Keywords: Organizational commitment, Personnel, Piyabut Suksakorn School, Trang Province